

# **Liderazgo de los Órganos Internos de Control** en el marco del Sistema Nacional Anticorrupción

- I. ANTECEDENTES**
- II. REFORMA CONSTITUCIONAL**
- III. IMPORTANCIA DE LOS OIC**
- IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC**
- V. BUENAS PRÁCTICAS EN LA AUDITORÍA PUEBLA**



**Fenómeno  
Multifactorial**



**Cultura de  
ilegalidad**



**IMPACTO  
ECONÓMICO  
negativo**

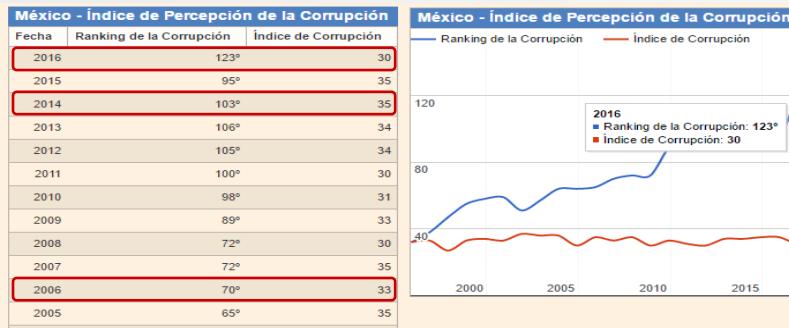


**Servidores  
Públicos**



**DESEMPEÑO**





## II. REFORMA CONSTITUCIONAL



**Iniciativas de Reformas  
a la Constitución**



**SNA**  
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

**Combate a la CORRUPCIÓN**  
DOF 27 de Mayo de 2015



**Fortalecer controles  
internos y externos**

## II. REFORMA CONSTITUCIONAL

**Prevenir**

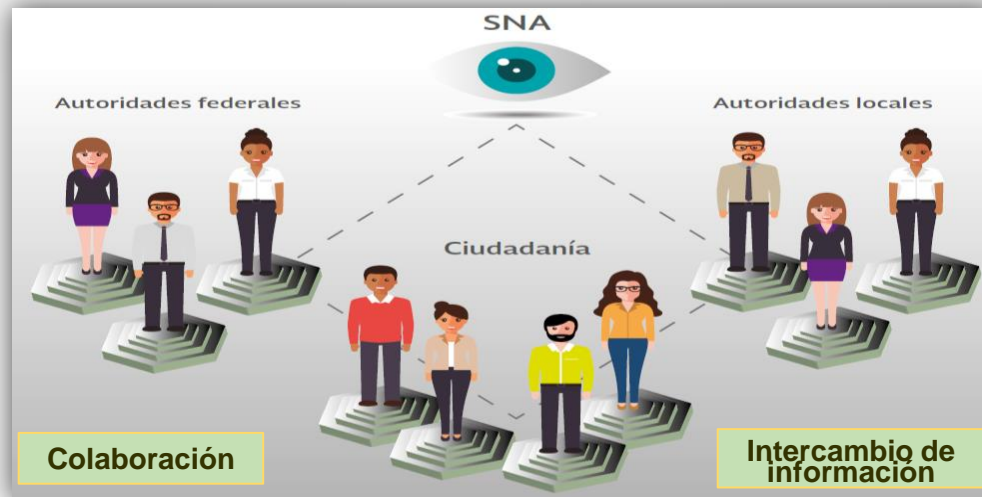
**Detectar**

**Sancionar**



**consolida**  
**SFP**

SECRETARÍA DE  
LA FUNCIÓN PÚBLICA



**Fiscalización**

**Control de  
recursos  
públicos**

**Sistema Nacional  
de Fiscalización**





**Servidores  
Públicos**



**Responsabilidad** en actos  
vinculados con faltas  
**Administrativas Graves**



**Físicas**



**Morales**

## II. REFORMA CONSTITUCIONAL

- ✓ **Declaración patrimonial**
- ✓ **Declaración de intereses**
- ✓ **Declaración fiscal  
(constancia de presentación)**

**OIC** (términos y plazos  
de acuerdo leyes)



**Investigar** actos u omisiones  
que impliquen **responsabilidades  
administrativas**





**Publicada  
18 Julio 2016**

**Obligaciones  
Comportamiento**



**Servidores  
Públicos**

**Sanciones  
Administrativas**



**ACTOS de  
CORRUPCIÓN**

**Investigación**

**Substanciación**

**Calificación**



**OIC**



**Sancionar**



**Tribunal de  
Justicia  
Administrativa**



**Inscribir, mantener  
y verificar:**

- ✓ Declaración patrimonial
- ✓ Declaración de intereses
- ✓ Declaración fiscal
- ✓ Evolución del Patrimonial



### III. IMPORTANCIA DE LOS OIC



Ejecución procedimientos  
contratación pública



Mecanismos de Control

Código de Ética



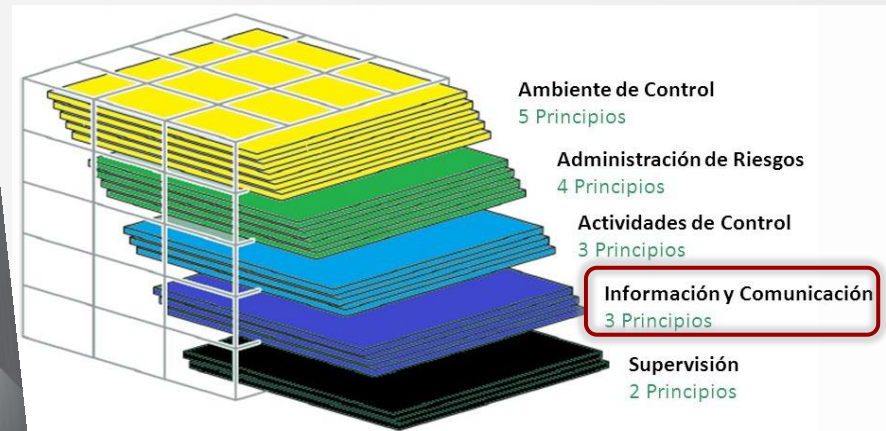
**Presentar denuncias por delitos  
ante la Fiscalía Especializada  
en Combate a la Corrupción**





### III. IMPORTANCIA DE LOS OIC

**Establecer**  
**Mantener**  
**Mejorar**  
sistemas de  
control



**LIDERAZGO**  
**EFFECTIVO**



**OIC**

## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC

La Comunicación y el Liderazgo efectivos son dos habilidades que van de la mano

**Saber  
escuchar**



**Saber  
explicar**



## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC

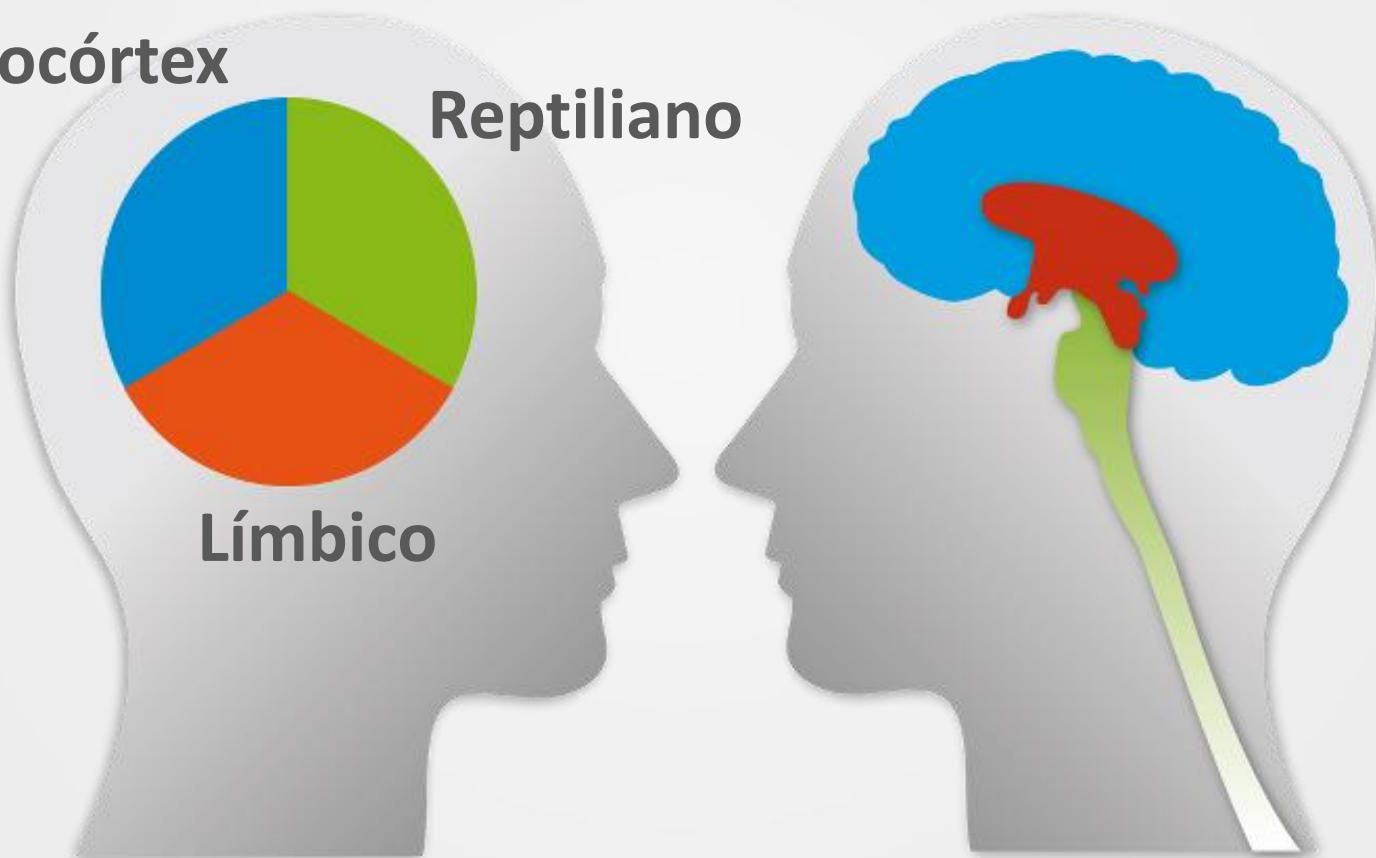


## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC

**Neocórtex**

**Reptiliano**

**Límbico**



## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC



Que las personas  
trabajen por el  
bienestar y la igualdad

**EJERCE**



De manera ética,  
productiva y sostenible



**APOYA**

La creación de Valor  
Público Compartido

**LIDERAZGO  
PUBLICO EFECTIVO**



## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC

### TIPOS DE LIDERAZGO



#### VISIONARIO

- ✓ Dirección clara, establece prioridades, planea, perspectiva panorámica de las situaciones, desarrolla estrategias



#### FACILITADOR

- ✓ Comunica, dialoga, construye acuerdos, retroalimenta, estructura tareas y responsabilidades



#### MOTIVADOR

- ✓ Motiva, impulsa a lograr resultados, transmite su energía, impone ritmos, gestiona la energía propia y la de su alrededor



## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC

### Comunicación efectiva



- ✓ Mejora continua e innovación
- ✓ Democratiza la toma de decisiones
- ✓ Todas las voces son tomadas en cuenta
- ✓ Liderazgo efectivo se refleja en:  
El ambiente laboral, en la comunicación y la confianza

**Nosnik**

**1ª. Informar**

**2ª. Retroalimentar**

**3ª. Innovar y mejorar**

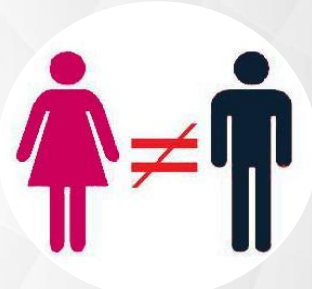
## IV. LIDERAZGO EFECTIVO DE LOS OIC

### Desafíos principales del liderazgo público para el caso mexicano



Desconfianza  
Ciudadana

**Corrupción**  
**Presupuestos  
públicos**



Desigualdad de  
Genero

**Participación**  
**Derechos**



Brecha  
Generacional

***Baby boomers***  
***Generación X***  
***Millennials***

## V. BUENAS PRÁCTICAS EN LA AUDITORÍA PUEBLA

**ISO 26000**  
RESPONSABILIDAD SOCIAL



## V. BUENAS PRÁCTICAS EN LA AUDITORÍA PUEBLA

